

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Allgemeine Bemerkungen:

1.) Wer hat das aktuelle Konzept erarbeitet?

Sn Wendorf-von Blumröder in Absprache mit den stellvertretenden Ss Ritter und Schridde.

2.) Wer ist für die Umsetzung und im Folgenden für die Weiterentwicklung und Evaluation des Konzepts verantwortlich?

Superintendentin, KKV und Kirchenamt

3.) Hat sich die Ausgangslage („Was haben wir? - Allgemeine Bemerkungen zu den Aktivitäten im Handlungsfeld und den hinter den Zielen und Maßnahmen stehenden konzeptionellen Überlegungen“) gegenüber der Beschreibung im Konzept für den Planungszeitraum 2013-2016 verändert?

Wenn ja: Was hat sich verändert?

(Hinweis: Hier reichen Stichworte aus. Lediglich bei weitreichenden Veränderungen gegenüber dem vorherigen Planungszeitraum ist eine detaillierte Beschreibung der Ausgangslage erforderlich.)

Herausforderungen in der Stadt

Die Kirchenmitgliedschaft der Einwohner Bremerhavens ist in den letzten Jahren gesunken, es gehören inzwischen nur noch ca. 38% (43000 von 113000) der ev.-luth. Kirche an. Die Einwohnerzahl der Stadt wächst durch einen wachsenden Anteil von Menschen mit Migrationshintergrund, die anderen Religionen angehören. Dazu macht sich der demographische Wandel bemerkbar, die Zahl der Taufen ist wesentlich geringer als die Zahl der Beerdigungen. Zu beachten ist auch die Zahl der Kirchengaustritte, ca. 500 pro Jahr in den letzten Jahren. Im KK wird seit 2013 eine Statistik geführt, die sich von Jahr zu Jahr als gültig erweist. Weder positive Ereignisse, z.B. Tauffeste mit 80-100 Täuflingen, noch negative, z.B. die erhöhte Zahl von Kirchengaustritten auf Grund der Veränderung im Einzug der Abgeltungssteuer wirken sich auf die Prognose aus. D.h. wir stellen uns auf eine geringere Zahl von Gemeindegliedern ein, versuchen aber trotzdem die Bedeutung des christlichen Glaubens für das Zusammenleben in einer Stadt gegenüber der weitgehend kritisch der Kirche gegenüber eingestellten Öffentlichkeit hervorzuheben. Beachtet wird die kritische Stimme im Bereich der kirchlichen Kinder- und Jugendarbeit insbesondere im Blick auf die Überwindung der Kinderarmut, aber auch bei politischen Auseinandersetzungen

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

(Teilnahme an den Demonstrationen gegen Fremdenfeindlichkeit und Engagement in der Flüchtlingsarbeit an der Kreuzkirche). Kritischer Begleiter der Politik sind wir insbesondere im Blick auf die Einführung des neuen Bildungsplans Religion an den Schulen. Das Fach Religion ersetzt nun das Fach Biblische Geschichte auf allgemeinchristlicher Grundlage. Ähnlich dem Hamburger Modell des Religionsunterrichts soll im Land Bremen versucht werden, alle Religion im Fach Religion zu unterrichten und die Kompetenz der Schülerinnen und Schüler im Blick auf Religionen zu fördern. Es ist einen Versuch wert, denn die Sprachfähigkeit der Kinder und Jugendlichen im Blick auf Glaubensfragen kann eigentlich nur verbessert werden.

Die Kulturkirche an der Pauluskirche hat zu einer gesteigerten Wahrnehmung von Kirche geführt, sie ist Öffner für eine Begegnung zwischen Kirche und Gesellschaft. Auch im Projekt "fitte Kirche" werden neue Zugänge zur Kirche und zu Fragen des christlichen Glaubens eröffnet.

Armut bleibt ein Problem. Es wird immer deutlicher, dass es in der Bevölkerung einen Anteil von Familien und auch Einzelpersonen gibt, die sich nicht in den Arbeitsmarkt vermitteln lassen. So bleibt die Armut obwohl die Zahl der Arbeitsplätze durch Ansiedlung neuer Wirtschaftszweige steigt.

Das Leben in Armut hat bedeutende Auswirkungen auf die Arbeit in den Kindertagesstätten. Hier gilt es zum einen materieller Armut entgegenzuwirken, viel mehr allerdings sind Maßnahmen gegen die Bildungsarmut insbesondere im religiösen Bereich zu gestalten. Die Zahl der Bürgerinnen und Bürger, die eine Bestattung von Amtswegen erhalten und für die eine Trauerfeier für Verstorbene ohne Angehörige durchgeführt wird, steigt. Der zweimonatliche Rhythmus muss wahrscheinlich bald in einen monatlichen Rhythmus verwandelt werden.

Aufgabe von Leitung ist es in diesen Bereichen durch gute persönliche Kontakte in der Stadt Bremerhaven und im Land Bremen Themen wahrzunehmen, anzusprechen und an entsprechende Arbeitsgruppen im Kirchenkreis zu delegieren. Auch das Gespräch mit den anderen Kirchen im Land Bremen und zunehmend den anderen Religionsgemeinschaften gewinnt an Bedeutung.

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Die Leitungsgremien

Es gibt noch alle im letzten Planungszeitraum beschriebenen Gremien bzw. Besprechungen: Vertreterrunde, Austausch mit dem Leiter des KA (weil dieser bisher den KK Bremerhaven betreut), regelmäßige Teilnahme an den Sitzungen des KKT, KKV einmal im Monat, jährliche Klausur, der KKT ist weiterhin unter ehrenamtlicher Leitung (eine Veränderung ergibt sich evtl. zur Halbzeit Anfang 2016), die Zahl der Ausschüsse des KKT ist weiterhin hoch, die Arbeit in den Ausschüssen teilweise aber nicht mehr so leicht und effektiv.

Die Zahl der Gremien hat sich erhöht. Für eine Verbesserung der Trägerverantwortung für die Kindertagesstätten hat sich ein GA Kitas aus dem KKV heraus gebildet. Er trifft sich bisher noch monatlich, eine Verringerung der Sitzungen wird angestrebt. Das Ev. Beratungszentrum hat einen Beirat (zwei Treffen im Jahr), da sich seit 2013 der KK Wesermünde an der Finanzierung beteiligt. Um das die ev. Freizeit- und Bildungsstätte Drangstedt zukunftsfähig zu machen, hat der GA Drangstedt eine Arbeit erfolgreich aufgenommen, 8-10 Treffen im Jahr. Einen erhöhten Zeitaufwand bedeutet auch die Gremienarbeit im Vorstand des Kirchenkreisverbandes für das Kirchenamt Elbe-Weser. Tagte des KKA-Ausschuss zweimal im Jahr, sind jetzt monatliche Treffen angesagt. Hier muss und kann reduziert werden, in der Hoffnung, dass die Arbeit des KA irgendwann reibungsloser läuft.

Mit der Arbeitsstelle Religionspädagogik, der pädagogischen Leiterin der Kindertagesstätten, dem Stadtjugenddienst, dem „Seniorpartner Diakonie und Kirche“, der Pastorin als Kulturbeauftragten besteht eine regelmäßige Kommunikation, Besprechungen werden regelmäßig oder nach Bedarf durchgeführt.

Der Vorsitz im Diakonischen Werkes Bremerhaven e.V. mit ca. 450 Mitarbeitenden bleibt Aufgabe der Superintendentin. Die Ausgründung verschiedener Gesellschaften aus dem Verein heraus steht 2015/2016 bevor. Damit wird im Wesentlichen nicht mehr der Vereinsvorstand die Verantwortung für das operative Geschäft tragen sondern ein hauptamtlicher Vorstand.

Die Albert-Schweitzer-Wohnstätten e.V. (ASW) haben die Veränderung der Vereinsstruktur 2015 vollzogen, die Superintendentin ist als Vorsitzende des DW Bremerhaven nun Mitglied im Verwaltungsrat. Die Mitarbeit in der Volkshilfe e.V., einem Zusammenschluss Bremerhavener Wohlfahrtsverbände, wurde an den Geschäftsführer des DW Bremerhaven übergeben.

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Qualifizierung von ehrenamtlich in Leitungsgremien tätigen Personen

Eine Fortbildungsreihe für die neuen Kirchenvorsteherinnen und Kirchenvorsteher auf Kirchenkreisebene ist nach einem erfolgreichen Treffen zwecks Mangels an Beteiligung nicht fortgeführt worden. Dafür stießen Vorträge über die die ev. Kirche in Bremerhaven betreffende Themen wie z.B. die Aufhebung des Friedhofszwangs im Land Bremen oder auch die Finanzierung der Kirche auf Resonanz.

2015 hat eine Befragung aller Kirchenvorsteherinnen und Kirchenvorsteher stattgefunden. Hieraus ergeben sich evtl. Fortbildungsangebote.

Die Förderung übergemeindlicher Aufgaben bleibt im Blick. Sie ist neu und intensiver vor allem im Bereich der Seniorenarbeit geplant.

Verhältnis von Leitungsarbeit im Kirchenkreis und ephoralem Amt

Der Stellenanteil der Superintendentin in der Mariengemeinde ist auf 10 % gesenkt worden. Für die umfangreichen Aufgaben in der Superintendentur ist eine Ephoralsekretärin mit voller Stelle notwendig.

Visitation und Jahresgespräche als Instrument von Organisationsentwicklung

Visitationen werden nach Visitationsplan durchgeführt (Ausnahme Surheide, 2014 verschoben auf 2016 wegen Vakanz der Pfarrstelle). Ziele werden formuliert und ihre Erfüllung gemeinsam mit dem KV der visitierten Gemeinde verfolgt. Die Einführung der

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Perspektivgespräche bedeutet wiederum das Einhalten fest vorgegebener Termine. Bei jeder Visitation wirken Vertreter aus dem KKV oder den Arbeitsgebieten mit.

Jahresgespräche werden Anfang des Jahres durchgeführt.

Öffentlichkeitsarbeit

Öffentlichkeitsarbeit ist weiterhin wichtig. Die 0,25-Pfarrstelle ist zu erhalten.

Aufgabe der Leitung ist es in der Öffentlichkeit Kirche präsent zu halten und theologische Themen ins Gespräch zu bringen. Aufhebung des Friedhofzwangs, neuer Bildungsplan Religion, Fremdenfreundlichkeit.

Pfarrkonvent/Pastoren und Diakonenkonferenz (PDK)

Keine Veränderungen

4.) Wie wurden die Auflagen und Hinweise des Landeskirchenamtes aus dem Genehmigungsverfahren 2012 in den weiteren Planungen berücksichtigt?

5.) Bestand der Stellen und Stellenanteile am 01.01.2017:

(Hinweis: Für das Konzept „Verwaltung im Kirchenkreis“ ist der Stellenplan des Kirchen(kreis)amtes beizufügen!)

1,0 Superintendentur-Pfarrstelle an der Marienkirche Bremerhaven

0,25 Pfarrstelle für Öffentlichkeitsarbeit

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

1,0 Stelle Ephoralsekretärin

Stellv. Superintendent/stellv. Superintendentin ohne Stellenanteil.

6.) Geplante Stellenveränderungen im Planungszeitraum:

keine

Dimension / Nr.:	1. Kommunikation zwischen Leitungsgremien
Zuständig:	Kirchenkreisvorstand

I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:

	Herausforderungen an die Arbeit *¹	Ziele *¹	Grad Ziel- Erreichung *²	Bemerkungen (zur Zielerreichung)*³	Konsequenzen für die Fortschreibung
1	Die Vernetzung der Arbeit zwischen Kirchenkreisvorstand, Kirchenkreistag und Kirchenkreisamt funktioniert, hängt aber von dem persönlichen Einvernehmen zwischen den handelnden	Die Abstimmung zwischen Kirchenkreisvorstand, Kirchenkreistag und Kirchenkreisamt ist „konfliktfest“ strukturiert und funktioniert personenunabhängig.	80	Einladung der Sn in KKT-Vorstand geschieht.	Regelmäßige Teilnahme des Vorsitzenden bzw. Stellvertreters an KKV-Sitzungen.

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Personen ab				
-------------	--	--	--	--

II. Bleibende und neue Herausforderungen

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Mit der Professionalisierung der kirchlichen Arbeit und der hohen Beteiligungsform in kirchlichen Gremien treffen zwei Welten aufeinander .	Die demokratischen Gremien sind in der Lage, in den vielfältiger werdenden Sachverhalten kompetent Entscheidungen zu treffen.	1	kontinuierlich	Sup und KKV

Legende zur Gewichtung: **1 = dringend** **2 = notwendig** **3= wünschenswert**

III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz *4
----------	--------------	--------------------	-------------------	----------------------------------	----------------------------

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven**Leitung des Kirchenkreises**

2017 -2022

1	1.	Zusätzliche Zeiten zur Information über thematische Schwerpunkte, in der Sitzung, bei der Klausur.	kontinuierlich	Sup und KKV	
	2.	Prüfen ob und welche Ausschüsse des KKV gebraucht werden.	kontinuierlich	Sup und KKV	

Dimension / Nr.:	2. Qualifizierung von ehrenamtlich in Leitungsgremien tätigen Personen
Zuständig:	Kirchenkreisvorstand

I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:

	Herausforderungen an die Arbeit * 1	Ziele * 1	Grad Ziel-Erreichung *2	Bemerkungen (zur Zielerreichung)*3	Konsequenzen für die Fortschreibung
1	Durch die Kirchenvorstandswahlen findet ein umfangreicher Wechsel von Ehrenamtlichen in Gemeinden und Kirchenkreis statt.	Neue Kirchenvorstände müssen in die Aufgabengebiete kirchlicher Leitungsarbeit eingeführt werden.	40		Es bleibt wichtig.
2	Durch die Kirchenvorstandswahlen findet ein umfangreicher Wechsel von	Die Kirchenvorstände müssen durch den Kirchenkreistag die Aufgabengebiete von Kirche in	50		Es bleibt wichtig.

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Ehrenamtlichen in Gemeinden und Kirchenkreis statt.	der Stadt wahrnehmen.			
---	-----------------------	--	--	--

II. Bleibende und neue Herausforderungen

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Es ist nicht offensichtlich, mit welchen Themen sich Kirche beschäftigt.	Identifizierung mit kirchlichen Themen vor Ort	1		KKV
2	In kirchlicher Arbeit hat sich viel verändert (Doppik)	Veränderungen werden bewältigt.	2	Nächste KV-Wahl	KKV

Legende zur Gewichtung:

1 = dringend

2 = notwendig

3= wünschenswert

III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz * ⁴
1	1.	Themenabende			
	2.	Fortbildungen oder Werkstätten			
2	1.	Arbeitsabläufe werden erläutert, workshops.			

Dimension / Nr.:	3. Verhältnis von Leitungsarbeit im Kirchenkreis und Gemeindegemeinschaft im ephoralen Amt
Zuständig:	Kirchenkreisvorstand und Kirchenvorstand der Marienkirchengemeinde Bremerhaven

I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:

	Herausforderungen an die Arbeit * ¹	Ziele * ¹	Grad Ziel-Erreichung * ²	Bemerkungen (zur Zielerreichung)* ³	Konsequenzen für die Fortschreibung
1	Durch die Verlagerung von Aufgaben auf die Kirchenkreise und die Umstrukturierungen im Diakonischen Werk sind die Anforderungen an die Leitungstätigkeit der	Der Anteil der Kirchenkreisaufgaben an der Arbeit der Superintendentin wird erhöht. Gleichzeitig muss sichergestellt werden, dass die Anbindung an die allgemeine	100		keine

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

Superintendentin im Kirchenkreis gestiegen.	pastorale Arbeit in der Mariengemeinde erhalten bleibt.			
---	---	--	--	--

II. Bleibende und neue Herausforderungen

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Durch die Reduzierung des Gemeindeanteils auf 10% geht der Blick auf gemeindliche Arbeit verloren.	Der Kontakt zur Basis, zu gemeindlicher Arbeit muss erhalten bleiben.			

Legende zur Gewichtung:

1 = dringend

2 = notwendig

3 = wünschenswert

III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz * ⁴
1	1.	Einbindung in Predigt dienst.			

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

2	1.	Projekte in Gemeinden.			
----------	----	------------------------	--	--	--

Dimension / Nr.:	4. Visitation als Instrument von Organisationsentwicklung
Zuständig:	Kirchenkreisvorstand und Superintendentin

I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:

	Herausforderungen an die Arbeit *¹	Ziele *¹	Grad Ziel- Erreichung *²	Bemerkungen (zur Zielerreichung)*³	Konsequenzen für die Fortschreibung
1	K.A.				

II. Bleibende und neue Herausforderungen

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
--	--	--------------	-------------------	-----------------------------	---

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

Dimension / Nr.:	5. Öffentlichkeitsarbeit
Zuständig:	Kirchenkreisvorstand

I. Rückblick auf den Planungszeitraum 2013 – 2016:

	Herausforderungen an die Arbeit * 1	Ziele * 1	Grad Ziel- Erreichung *2	Bemerkungen (zur Zielerreichung)*3	Konsequenzen für die Fortschreibung
1	Die Öffentlichkeitsarbeit als Teil der Leitungsarbeit hat sich bewährt.	Zeitlicher Freiraum für die Öffentlichkeitsarbeit muss erhalten bleiben.	60		
2	Aufgaben und Arbeitsgebiete der Kirche sind in der Stadt Bremerhaven wenig oder nicht mehr bekannt.	Sowohl der Kirchenkreis als auch die ökumenische Gemeinschaft sollen in der Öffentlichkeit positiv wahrgenommen werden.	75		Einzelne Arbeitsbereiche und Einrichtungen müssen weiterhin befähigt werden, gute Öffentlichkeitsarbeit zu machen.

Kirchenkreis:

Handlungsfeld:

Kirchenkreis-Konzept

Bremerhaven

Leitung des Kirchenkreises

2017 -2022

II. Bleibende und neue Herausforderungen

	Herausforderungen an die Arbeit	Ziele	Gewichtung	Umsetzung bis...	Verantwortlich für die Umsetzung
1	Einzelne Arbeitsbereiche und Einrichtungen müssen weiterhin befähigt werden, gute Öffentlichkeitsarbeit zu machen.	Erweiterung der Öffentlichkeitsarbeit	3	2021	Öffentlichkeitsausschuss

Legende zur Gewichtung:

1 = dringend

2 = notwendig

3= wünschenswert

III. Maßnahmen, um die gesetzten Ziele zu erreichen

Ziel Nr.	Maßnahme Nr.	Geplante Maßnahmen	Umsetzung bis ...	Verantwortlich für die Umsetzung	gepl. Ressourceneinsatz *4
1	1.	Fortbildungen zu Öffentlichkeitsarbeit	2020	Öffentlichkeitsausschuss	
2	1.	Stellungnahme zu kirchl. Themen in NZ oder anderen Zeitungen	2020	Öffentlichkeitsbeauftragter, SUP	